

# Serena

## Gestion des Ressources Humaines (GRH) pour SAP Business One

### Caractéristiques générales

La GRH Serena pour Business One est une extension puissante de l'ERP que SAP met à la disposition des PME.

Destinée à des entreprises de 20 à 500 personnes, la GRH Serena a pour objectif de faire disparaître les multiples tableaux Excel utilisés pour suivre les CP, les RTT, les formations, le DIF, les visites médicales, les déplacements, etc.

Basé sur Microsoft SQL Server, ce logiciel n'a aucune difficulté à tout conserver sur autant d'années qu'on

le désire.

Les critères qui ont présidé à sa conception sont les suivants :

- Simple à utiliser par un non-initié
- Permettre de sortir très facilement n'importe quel renseignement
- Disposer d'un système automatique de surveillance de dates (fins d'essai, fins de CDD, visites médicales, contrôle technique des véhicules de services).

### Fonctions principales

#### Fiche salarié

La fiche "salarié" comporte 7 onglets ouvrant chacun une vue très riche en informations :

Données de base des salariés			
Nom	LANCEAU	Numéro de salarié	17
Prénom	Jean-Pierre	Société	SGL
Nom patronymique		Agence	Heiltz-le-maurupt
Désignation de fonction	DAF	N° téléphone prof.	03.26.73.31.90
Poste		Numéro de poste	
Service	Administration	Téléphone portable	06.07.02.31.55
Département		Pager	
Supérieur		N° téléphone privé	03.26.73.15.77
Code utilisateur	jpl	Fax	
Commercial		E-mail	lanceauj@serena-ir

Personnel	
Date d'arrivée	01.01.2003
Statut	Cadre
Date du départ	
Motif du départ	
Date fin d'essai	Validée Nor
Date fin période probatoire	Validée Nor
Date de fin contrat	
Date départ en retraite	
Date départ congé mat.	
Date retour congé mat.	
Demands en cours	DIF
Matériel attribué	Historique matériel

Comptabilité financière	
Absence	Congés
Formation initiale	RTT
Evaluations	Récups
Parcours professionnel	Congés excep
Date mise à pied	
Date relance exceptionnelle	
Type contrat travail	CDI
Ctr.aidé	Tps.part. Non Mi-t.ther. Non
Del. pers.	Non Elu CE Non
Del. synd.	Non Elu CHS Non
Documents	Saisie d'Heures

Chaque bouton ouvre une table permettant de saisir les événements et/ou de consulter l'historique de ces événements : congés, RTT, récupérations, absences, etc.

Un simple clic sur  génère le contrat, immédiatement imprimable !

«Titre» «Nom» «Prénom»  
Né le «Date\_naissance» à «Lieu\_naissance»  
Demeurant «Adresse» «Code\_postales» «Ville»  
D'AUTRE PART

LA ETE CONVENU ET ARRETE CE QUI SUIIT :

TITRE II - CONVENTIONS

ARTICLE IER

Le «Date\_Embauches», la «Date\_Départ» engage «Titre» «Nom» «Prénom»  
qualité de Technicien dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

Gestion des **enfants**

Gestion des **mots de passe**  
(accès lui-même protégé)

Gestion des **matériels mis à disposition**

Peuvent être gérés : les voitures, les téléphones portables, les ordinateurs et tous autres matériels techniques identifiés.

Pour chacun d'eux, on dispose de la gestion et de l'historique des utilisateurs, des éléments de finances, assurance, technique, gestion et historique des sinistres

## Finances (accès protégé)

Historique des salaires de la personne

Historique des heures supplémentaires

Historique des acomptes

(sur salaires et/ou sur frais)

Historique des déplacements

## Agences d'intérim

L'employé n'est pas forcément salarié. Il peut dépendre d'une agence d'intérim. Celle-ci est un "Partenaire" dont on accède à une fiche complète en cliquant sur la célèbre flèche Business One

Société d'intérim  Aub'inter ▼

L'onglet "**Remarques**" permet la saisie de texte libre illimité.

L'onglet "**Pièces jointes**" permet d'attacher à la fiche du salarié tous les documents le concernant : contrat, avenants, lettres diverses, tableaux Excel, mails, sous forme de fichiers .doc, xls, .pdf, etc



#	Chemin	Nom de fichier	Date de la pièce jointe	Parcourir
1	\\Sbs-2003\DD2\Admini contr f niglio		11.04.2006	Afficher

Cette fiche salarié est donc particulièrement complète. Cependant, si nécessaire, il demeure possible à l'utilisateur d'ajouter à cette fiche **autant de zones qu'il le désire, de tous les types**, avec éventuellement liste de contrôle.

## Fiche d'embauche

Pour créer un salarié, on passe par une fiche d'embauche, dont l'ergonomie est très simple (une colonne) et qui contient toutes les zones obligatoires pour la Déclaration Unique d'Embauche (DUE).

## Acquisitions

Les règles concernant les congés, les RTT, le DIF sont paramétrables : Pour les congés, il est possible de choisir le nombre de jours de congés par mois, de dire si les congés se reportent d'une année à l'autre, à quelle date ils sont attribués, etc. Il est possible d'utiliser plusieurs règles au sein d'une même société.

GRH Serena gère également les congés exceptionnels (Mariage, décès, etc), ainsi que les congés pour enfant malade

La mise à jour des fiches salariés quant à leurs congés acquis se fait chaque année (ou plus fréquemment si nécessaire, par exemple pour les RTT).

Par ailleurs, on peut forcer l'attribution d'un jour de RTT à tout ou partie de l'effectif (lundi de Pentecôte, pont du 15 Août, jour de grève générale, etc), sous condition d'ancienneté.

## DIF

GRH Serena permet de gérer le Droit Individuel à la Formation (20 h par an, après une année de présence).

## Planning

Possibilité de mémoriser plusieurs types de plannings (Par exemple, mois en cours de l'équipe xxx, mois prochain des secrétaires, etc). Possibilité de croiser les critères.

SabaH	01/11	02/11	03/11	04/11	05/11	06/11	07/11	08/11	09/11	10/11	11/11	12/11	13/11	14/11	15/11	16/11	17/11	18/11	19/11	20/11	21/11	22/11	23/11	24/11	25/11	26/11	
AG					XXX	XXX						XXX	XXX								XXX	XXX					
BC					XXX	XXX			RTT		RTT		XXX	XXX							XXX	XXX					
CMJ					XXX	XXX			RTT			XXX	XXX								XXX	XXX					
EB					XXX	XXX						XXX	XXX								XXX	XXX					
FB					XXX	XXX			SP			XXX	XXX				SP				XXX	XXX			SP		
FR					XXX	XXX						XXX	XXX								XXX	XXX					
GB					XXX	XXX						XXX	XXX								XXX	XXX		SP	SP	SP	SP
GP					XXX	XXX			SP			XXX	XXX								XXX	XXX					
IL					XXX	XXX					RTT		XXX	XXX							XXX	XXX					
JL					XXX	XXX						XXX	XXX								XXX	XXX					
JPL			DEP		XXX	XXX			DEP			XXX	XXX	DEP							XXX	XXX	DEP	DEP	DEP	DEP	
NF	SP				XXX	XXX			SP			XXX	XXX								XXX	XXX					
SD					XXX	XXX						XXX	XXX								XXX	XXX					

## Saisie d'heures

GRH Serena contient une gestion simple des heures effectuées sur des chantiers. Sont pris en compte les partenaires clients, les projets, les centres de profit de Business One.

# Gestion des Ressources Humaines (GRH) pour SAP Business One

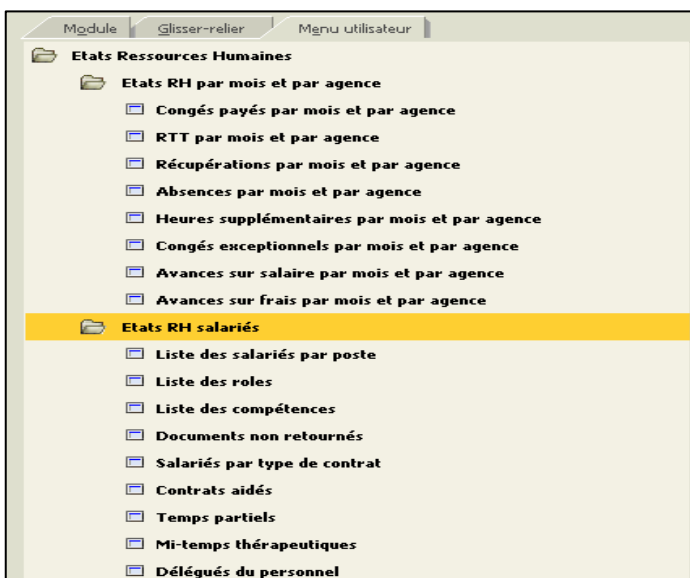
## Etats et requêtes

Sur cette base de données "SAP Business One", on peut réaliser toutes sortes d'états, avec des requêtes, des plus simples aux plus complexes. L'assistant requêtes guide l'utilisateur pas à pas pour construire facilement une requête SQL.

Le résultat est éditable

- soit directement en un tableau SAP Business One
- soit dans Excel (par clic sur une seule touche)

**GRH Serena pour Business One** est livré avec plus de **40 états**, couvrant les aspects juridiques, sociaux, médicaux des salariés, ainsi que tout ce qui concerne les matériels alloués (voitures, téléphones, ordinateurs, etc).



## Alertes

La GRH Serena utilise de façon conséquente le gestionnaire d'alertes de Business One.

Ainsi, tous les matins, 11 points sont vérifiés automatiquement à l'ouverture :

Fins de période d'essai non validées (J+10)

Fins de période de mise à pied (J+10)

#	N° salarié	Nom	Prénom	Société	Agence	Date de début	Date de fin d'essai
1	11	CELLIER	Benoit	Serena	Heiltz-le-maurupt	05.03.2001	05.04.2008

#	N° salarié	Nom	Prénom	Société	Agence	Date de début	Date de fin de pé...
1	19	LACOUR	Julien	SGL	Heiltz-le-maurupt	01.07.2006	06.04.2008

Fins de relance exceptionnelle (J+10)

Fins de période probatoire non validées

Fins de contrat (J+10)

Dates de départ (J+10)

Départs en retraite (J+10)

Départs congés de maternité (J+10)

Retours de congés de maternité (J+10)

Retards pour la visite médicale

Surveillance automatique des contrôles techniques des voitures

Ce logiciel n'est pas figé, et d'autres fonctions sont d'ores et déjà prévues!

**Gérez votre paie avec Paie Serena pour SAP Business One, intégrée à votre GRH Serena**